

REGIONERNES LØNNINGS-  
OG TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET  
DANSK EL-FORBUND  
DANSK METAL  
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING  
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F  
FOA – FAG OG ARBEJDE  
FØDEVAREFORBUNDET NNF  
HK/KOMMUNAL  
MALERFORBUNDET I DANMARK  
MASKINMESTRENES FORENING  
SERVICEFORBUNDET  
SOCIALPÆDAGOGERNE  
TEKNISK LANDSFORBUND  
AKADEMIKERNE  
LÆRERNES CENTRALORGANISATION  
KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET  
DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER

## AFTALE OM KOMPETENCEFOND

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden**

---

2024

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN .....	3
§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL .....	3
§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE .....	3
§ 5. ØKONOMI.....	5
§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN.....	5
§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN .....	6
§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR.....	6
BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING .....	9
BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1 .....	14

## § 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplyst i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævns og den forhandlingsberettigede organisation.

## § 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

## § 3. MIDLERNES ANVENDELSE

### *Stk. 1.*

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

### *Stk. 2.*

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.

### **\*\*Nyt\*\***

- **Som en særlig ordning kan der i indeværende overenskomstperiode for masteruddannelser søges op til 50.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.**

*Stk. 3.*

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

*Stk. 4.*

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til delta-gebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

*Stk. 5.*

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

*Stk. 6.*

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

*Stk. 7.*

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

#### § 4. STYRING OG ADMINISTRATION

*Stk. 1.*

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne.

**\*\*NYT**

- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, **Lærernes Centralorganisation, Kost- og Ernæringsforbundet, Danske Psykomotoriske Terapeuter** og Maskinmestrenes Forening.
- Fondsområde 3: Akademikerne.

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

*Stk. 2.*

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 1-2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

*Stk. 3.*

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

**\*\*NYT\*\***

§ 5. ØKONOMI

*Stk. 1.*

**De varige midler som organisationerne ved tidligere overenskomstforhandlinger har afsat til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2024 og frem.** Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

*Stk. 2.*

**For organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2025, afsættes organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2025.**

*Stk. 3.*

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationers overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. **Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra forrige overenskomstperiode.**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 1. april 2025**

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden **fra 1. april 2024. Dog først fra indtrædelsesdatoen for organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2025.**

**\*\*NYT\*\***

## § 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde.

**\*\*NYT\*\***

## § 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

*Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft **den 1. april 2024**.

*Stk. 2.*

**Aftalen kan af såvel RLTN som organisationerne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026. Opsigelsen skal ske skriftligt.**

*Stk. 3.*

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

København, den 13. november 2024

For	REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN: Rikke M. Friis  / Ole Lund Jensen
For	BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET: Kim Fusager Balle
For	DANSK EL-FORBUND: Torben Offersen
For	DANSK METAL: Ida Skiaker Knudsen
For	DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING: Emil Lillelund

For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F: Bettina Vig
For	FOA – FAG OG ARBEJDE: Jakob Bang
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF: Henrik Fredensborg
For	HK/KOMMUNAL: Susanne Fagerlund
For	MALERFORBUNDET I DANMARK: Jonas Andersen
For	MASKINMESTRENES FORENING: Flemming Knudsen
For	LÆRERNES CENTRALORGANISATION Gordon Ørskov Madsen
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET Niels Kjeldsen
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER Line G. Hansen
For	SERVICEFORBUNDET: Franzие Østergaard Jacobi
For	SOCIALPÆDAGOGERNE: Benny Andersen
For	TEKNISK LANDSFORBUND: Jannik Frank Petersen

For	AKADEMIKERNE Lisbeth Lintz
-----	-------------------------------



## BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførelse af midler som fastsat nedenfor:

### Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

FOA – Fag og Arbejde:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale ([32.44.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever ([32.37.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl. ([34.01.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for ledende servicepersonale og oldfrueassistenter ([32.12.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever ([32.56.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))
- Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for regions- og skolebetjente m.fl. ([32.15.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse ([32.21.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale ([32.03.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygehusportører ([32.16.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for tilsynsførende assistenter ved forsorghjem ([32.35.1](#))
- Overenskomst for vagtcentralpersonale ([32.43.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale Ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))

3F – Fagligt Fælles Forbund:

- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever ([32.37.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere m.fl. (*herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke*) ([32.23.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))

- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for rengøringsassistenter m.fl. ([34.02.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse ([32.21.1](#))
- Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regioner ([34.03.1](#))

Dansk Metal/håndværkerorganisationerne:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere m.fl. (*herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke*) ([32.23.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale Ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))

**\*\*NYT\*\***

**Tilførte midler:**

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2024	Til anvendelse 1. april 2025	I alt	Til genanvendelse OK-26
FOA – Fag og Arbejde*	3,82	12,21	16,03	12,21
3F Fagligt Fælles Forbund*	0,90	0,90	1,80	0,90
Dansk Metal/håndværker.org.	0,40	0,40	0,80	0,40

\* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært

## Fondsområde 2

**\*\*NYT\*\***

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- **Lærernes Centralorganisation**
- **Kost- og Ernæringsforbundet**
- **Danske Psykomotoriske Terapeuter**
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:

HK Kommunal

- Overenskomst for lægesekretærer m.fl. ([32.09.1](#))
- Overenskomst for Administrations- og IT-personale m.fl. ([32.01.1](#))
- Overenskomst for grafisk beskæftiget personale (34.05.1)
- Overenskomst for vagtcentralpersonale ([32.43.1](#))

Socialpædagogerne

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. ([32.38.1](#))
- Aftale om ansættelsesområdet for reglementsansatte pædagoger ansat ved døgninstitutioner for børn og unge (den tidligere børne- og ungdomsforsorg) ([22.75.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale Ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))

Teknisk Landsforbund

- Overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi ([33.11.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for audiologiassistenter, audiometriste og audiologiassistentelever ([32.52.1](#))
- Overenskomst vedførende professionsbachelorere på det tekniske område ([33.18.1](#))

Dansk Socialrådgiverforening

- Overenskomst for socialrådgivere ([32.32.1](#))

**\*\*NYT\*\***

#### Lærernes Centralorganisation

- Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne (32.34.1)
- Overenskomst for professionsbachelorer i ernæring og sundhed m.fl. inden for LC's forhandlingsområde (32.14.1)

#### Kost- og Ernæringsforbundet

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område (32.17.1)
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område (32.26.1)

#### Danske Psykomotoriske Terapeuter

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område (32.17.1)
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område (32.26.1)

#### Maskinmestrenes Forening

- Overenskomst vedrørende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#))

**\*\*NYT\*\***

#### Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2024	Til anvendelse 1. april 2025	I alt	Til genanven- delse OK-26
HK Kommunal*	15,29	15,29	30,58	15,29
Socialpædagogerne*	2,30	2,82	5,12	2,82
Teknisk Landsforbund	0,22	0,22	0,44	0,22
Dansk Socialrådgiverforening	0,50	0,50	1,00	0,50
Maskinmestrenes Forening	0,04	0,05	0,09	0,05
Lærernes Centralorganisation	-	1,28	1,28	1,28
Kost- og Ernæringsforbundet**	-	1,13	1,13	0,80
Danske Psykomotoriske Terapeuter	-	0,10	0,10	0,10

\* Inklusiv midler fra ufaglært til faglært

\*\*Til Kost- og Ernæringsforbundet afsættes i 2025 0,80 mio. kr. varige midler og 0,33 mio. kr. i engangsmidler.

### Fondsområde 3

Organisationer:

- Akademikerne

Overenskomster:

Akademikerne:

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. ([33.01.1](#))
- Overenskomst vedrørende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#)) (Dvs. konstruktører, dog er cand.tech omfattet af Overenskomst for akademikere ansat i regionerne m.v.)
- Overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre ([33.21.1](#))
- Overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område ([33.21.2](#))

Kompetenceaftalen omfatter alle ansatte under Akademikernes forhandlingsområde, dog undtaget ansatte med en uddannelse som læge eller tandlæge, chefer ansat på Aftale for chefer, og ansatte omfattet af Aftale vedr. sygehus/hospitalsapotekere.

**\*\*NYT\*\***

**Tilførte midler:**

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2024	Til anvendelse 1. april 2025	I alt	Til genanven- delse OK-26
Akademikerne	8,03	15,86	23,89	15,86

BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1

**Fondsområde 1**

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Meritpædagoguddannelsen
- Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT (bedre til ord, tal og IT)
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.

**\*\*NYT\*\***

**Fondsområde 2**

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Maskinmestrenes Forening, **Lærernes Centralorganisation, Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter**

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.

### **Fondsområde 3**

#### Akademikerne

- Akademiuddannelser (eller - moduler)
- Diplomuddannelser (eller - moduler)
- Kandidatuddannelser (eller – moduler)
- Masteruddannelser (eller – moduler)

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.