

FAQ

– Ofte Stillede Spørgsmål om Den Regionale Kompetencefond

Hvilke arbejdspladser er med?

Hvem kan søge?

Gruppevis ansøgning

Hvad kan man søge til?

Hvor meget kan man søge?

Hvem får pengene udbetalt?

Hvor hurtigt går det?

Hvilken slags uddannelse støtter fonden?

Hvem skal skrive under?

Hvad med udviklingsplanen?

Hvornår kan man søge?

Hvad med pengene hvis?

Hvordan sikrer man en ekstra uddannelsesindsats?

Spørgsmål	Svar
Hvilke arbejdspladser er med?	Alle regionale arbejdspladser
Er selvejende institutioner omfattet?	Ja når de har en driftsoverenskomst med regionen
Er tiltrædelsesoverenskomster omfattet?	Nej – de er ikke en del af regionerne
Hvem kan søge?	
Kan deltidsansatte søge i samme omfang som andre?	Ja
Kan ansatte der er på arbejdspladsen med et arbejdsmarkedspolitisk sigte søge? Fx ansatte i løntilskud, jobrotation, fleksjob, seniorjob eller virksomhedspraktik.	Det er en forudsætning for at søge, at man er omfattet af overenskomsten
Kan elever/studerende søge?	Nej
Kan ansatte i nyttejob søge?	Nej
Gruppevis ansøgning	
Kan ansøgninger der omfatter flere personer indsendes samlet?	Ja, når de er fra samme arbejdsplads og søger til samme aktivitet samt er dækket af samme overenskomstområde
Hvad kan man søge til?	
Uddannelsesgebyrer?	Ja
Materialer?	Ja, det beløb uddannelsesudbyderen anslår
Transport og ophold?	Ja med det beløb man vil få efter regionens regler for kursus m.v. Med mindre der er tilskud efter andre regler (f.eks. AMU-regler om transportgodtgørelse). Der gives ikke støtte til elektroniske hjælpemidler, fx tablets, og PC'ere
Vikarudgifter?	Nej

Kan man søge før man er optaget på en uddannelse?	Ja, hvis leder og TR skriver under. Bliver man ikke optaget, så skal pengene sendes tilbage til fonden
Hvor meget kan man søge?	Fonden dækker op til 30.000 kr. om året. Til en masteruddannelse støttes med op til 50.000 kr.
Kan man søge til uddannelser, der koster mere end 30.000 og 50.000 for masteruddannelse?	Ja, fonden dækker dog højst 30.000 kr. og 50.000 til en masteruddannelse.
Kan man søge flere gange? Hvad betyder "om året?"	Ja, Den enkelte kan højst få 30.000 og 50.000 kr. til en masteruddannelse indenfor den seneste 12 måneders periode.
Skal man skrive moms på ansøgningen (fra private uddannelsesudbydere)?	Nej. Der søges ekskl. moms. Regionen får evt. moms refunderet
Hvem får pengene udbetalt?	
Hvem får pengene?	Arbejdspladsen får pengene og betaler uddannelsen og evt. materialer og transport. Fondens overfører midlerne via arbejdspladsens CVR-nr./P-nr.
Hvornår udbetales pengene fra fonden?	Indenfor ca. 1 måned efter at ansøgningen er imødekommet. Arbejdspladsen afholder udgifterne når de forfalder
Hvordan beregnes transport?	Efter regionens regler – ligesom andre der er på uddannelse
Hvor hurtigt går det?	Ansøgningen behandles med det samme
Hvornår hører jeg noget?	Ansøgeren får en bekræftelse på mail om, at ansøgningen er modtaget
	Ansøger, TR og leder får mail, når ansøgningen er behandlet
Hvor lang tid går der?	Der går mellem 14 dage til en måned – men oftest kortere tid.

Hvilken slags uddannelse støtter fonden?	Kompetencefondens midler skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere.
Hvilken kompetencegivende uddannelse er relevant?	Se nærmere på de enkelte organisationers positivlister.
Hvis en uddannelse ikke er på en positivliste?	Så vil ansøgningen ikke kunne godkendes.
Hvad kan man ikke søge til?	Efter- og videreuddannelse der tilbydes efter overenskomsterne eller lovgivning el.lign. Der kan f.eks. ikke søges midler til lederdiplomuddannelse for ledere, der har krav på en sådan uddannelse, jf. trepartsaftalen fra 2007.
Kan regionen selv udvikle og afholde kurser	Der kan fx afholdes rekvirerede uddannelser, der opfylder kravet om, hvad fondens midler skal anvendes til. På nogle organisationsområder indgår ligeledes kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne. Se nærmere på de enkelte organisationers positivlister
Kan man modtage støtte fra både den regionale kompetencefond og Omstillingsfonden?	Ja. Opnås støtte fra Omstillingsfonden i form af nedsat deltagerbetaling, kan der søges støtte i Den Regionale Kompetencefond til den resterende deltagerbetaling, materialer og transport, hvis ansøgningen i øvrigt opfylder kriterier for ansøgning i Den Regionale Kompetencefond. Eventuelt støtte fra Omstillingsfonden skal noteres under "Evt. supplerende oplysninger".

<p>Er kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT (bedre til ord, tal og IT) også en mulighed i den regionale kompetencefond?</p>	<p>Ja, se nærmere på de enkelte organisationers positivlister. Det betyder, at medarbejdere, der ønsker at blive bedre til at læse, stave, skrive, regne og bruge IT, kan tilbydes et særligt forløb, hvor der gives tilskud til vikardækning/lønrefusion, når medarbejderne bliver screenet i deres færdigheder og efterfølgende deltager i kursus, hvis de har behov for det. På denne hjemmeside kan du finde vejledningsmateriale om den særlige indsats "Bedre til ord, tal og IT". Du kan også kontakte din TR med henblik på yderligere information.</p>
<p>Hvem skal skrive under?</p>	<p>Ansøger, leder og TR (den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation) skal skrive under</p>
<p>Hvem er den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation</p>	<p>Det er oftest TR. Men kan også være F(TR) eller den lokale fagforeningsafdeling eller hovedkontoret, hvis der ikke er en lokal afdeling</p>
<p>Hvilken TR?</p>	<p>Den TR, der repræsenterer og evt. også indgår lønaftalerne for overenskomstgruppen</p>
<p>Skal TR og leder altid skrive under sammen med ansøgeren?</p>	<p>En ansøgning kan kun behandles, når alle tre parter har skrevet under. Når leder og TR skriver under, så er det for at bekræfte at arbejdspladsen er indforstået med uddannelsesønsket, og at mulighederne for deltagelse er afklaret. Leder og TR kan se på den enkelte ansøgning i sammenhæng med andre fra arbejdspladsen.</p>
<p>Hvad med udviklingsplanen?</p>	<p>Mange overenskomster har bestemmelser om at man skal have en individuel skriftlig udviklingsplan</p>

Kan man søge, hvis man ikke har en skriftlig udviklingsplan?	Hvis man er ansat på et overenskomstområde, hvor der er aftalt skriftlige, individuelle udviklingsplaner, er det en forudsætning for at søge. Udover skriftligheden er der ingen bestemte krav til udformningen. Planen kan f.eks. være indgået som en del af MUS-samtale el.lign.
Skal udviklingsplanen udleveres eller sendes med ansøgningen?	Nej
Hvornår kan man søge?	Fra 1. april 2016
Hvor lang tid før en uddannelse begynder kan man søge?	Man kan søge 9 måneder før uddannelsesstart
Kan man få en forhåndsgodkendelse for næste år?	Nej. Men man kan søge 9 måneder før.
Hvad med pengene hvis?	
Man ikke starter på en uddannelse? f.eks. fordi man ikke blev optaget pga. sygdom eller fratrådt?	De midler, der endnu ikke er brugt eller som kan tilbagebetales fra uddannelsessted, returneres til fonden. Midler for kurser der er betalt søges anvendt til anden medarbejder. TR og kompetencefonden orienteres herom
Man ikke gennemfører det, der er søgt til?	Hvis midlerne er betalt, så skal pengene ikke returneres
Kan man fortsætte en uddannelse selv om man er fratrådt?	Hvis uddannelsen er betalt og regionen ikke kan/vil omdisponere, så formentlig ja (men spørg A-kassen ved ledighed)
Hvordan sikrer man en ekstra uddannelsesindsats?	Fondens midler er et supplement til den indsats, der finder sted i forvejen. Når leder og TR skriver under på ansøgningen, så bekræftes at det er hensigten, at ansøgningen er udtryk for en ekstra indsats. Der er ikke krav om lokale regnskaber el. lign. Det bekræftes også, at den ekstra indsats ligger indenfor fondens formål med fortrinsvis kompetencegivende uddannelse.