

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET
DANSK EL-FORBUND
DANSK METAL
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F
FOA – FAG OG ARBEJDE
FØDEVAREFORBUNDET NNF
HK/KOMMUNAL
MALERFORBUNDET I DANMARK
MASKINMESTRENE FORENING
SERVICEFORBUNDET
SOCIALPÆDAGOGERNE
TEKNISK LANDSFORBUND
AKADEMIKERNE

AFTALE OM KOMPETENCEFOND

****NYT** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale**

****NYT** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse**

****NYT** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN	3
§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL	3
§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE	3
§ 5. ØKONOMI	5
§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN	5
§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN	6
§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR	6
 BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING	 8
 BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1	 13

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplistet i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævns og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE

Stk. 1.

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

****NYT****

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- **Som en særlig ordning kan der i indeværende overenskomstperiode for masteruddannelser søges op til 50.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.**

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til delta-gergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.

****NYT****

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION

Stk. 1.

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne.
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, og Maskinmestrenes Forening.
- **Fondsområde 3: Akademikerne.**

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 1-2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

****NYT****

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved OK-18 og OK-15 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2021 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. **Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-18.**

****NYT** med virkning fra 1. april 2022**

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden **fra 1. april 2021 med undtagelse af organisationer på fondsområde 3, hvor der kan ansøges om midler fra 1. april 2022.**

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførelse af fonden.

****NYT****

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft **den 1. april 2021**. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

København, den 2. juni 2022

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Rikke M. Friis

/ Ole Lund Jensen

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:
Søren Schytte

For DANSK EL-FORBUND:
Martin Frank Frederichsen

For DANSK METAL:
Ida Skiaker Knudsen

For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:
Mads Bilstrup

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:
Lydia Callesen

- For FOA – FAG OG ARBEJDE:
Jakob Bang
- For FØDEVAREFORBUNDET NNF:
Jim Jensen
- For HK/KOMMUNAL:
Lene Roed
/ Susanne Fagerlund
- For MALERFORBUNDET I DANMARK:
Kim Lasse Petersen
- For MASKINMESTRENES FORENING:
Kaare Lund Nielsen
- For SERVICEFORBUNDET:
Torben Vangsgaard
- For SOCIALPÆDAGOGERNE:
Benny Andersen
- For TEKNISK LANDSFORBUND:
Jannik Frank Petersen
- For AKADEMIKERNE
Lisbeth Lintz

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførelse af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

FOA – Fag og Arbejde:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale ([32.44.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever ([32.37.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl. ([34.01.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for ledende servicepersonale og oldfrueassistenter ([32.12.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever ([32.56.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))
- Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for regions- og skolebetjente m.fl. ([32.15.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse ([32.21.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale ([32.03.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygehusportører ([32.16.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for tilsynsførende assistenter ved forsorghjem ([32.35.1](#))
- Overenskomst for vagtcentralpersonale ([32.43.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale Ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))

3F – Fagligt Fælles Forbund:

- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever ([32.37.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere m.fl. (*herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke*) ([32.23.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))

- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for rengøringsassistenter m.fl. ([34.02.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse ([32.21.1](#))
- Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regioner ([34.03.1](#))

Dansk Metal/håndværkerorganisationerne:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere m.fl. (*herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke*) ([32.23.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale Ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))

****NYT****

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2021	Til anvendelse 1. april 2022	Til anvendelse 1. april 2023	I alt	Til genanvendelse OK-24
FOA – Fag og Arbejde*	7,17	3,67	3,67	14,51,	3,67
3F Fagligt Fælles Forbund*	0,86	0,86	0,86	2,58	0,86
Dansk Metal/håndværker.org.	0,38	0,38	0,38	1,14	0,38

* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært

Fondsområde 2

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:

HK Kommunal

- Overenskomst for lægesekretærer m.fl. ([32.09.1](#))
- Overenskomst for Administrations- og IT-personale m.fl. ([32.01.1](#))
- Overenskomst for grafisk beskæftiget personale (34.05.1)
- Overenskomst for vagtcentralpersonale ([32.43.1](#))

Socialpædagogerne

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. ([32.38.1](#))
- Aftale om ansættelsesområdet for reglementsansatte pædagoger ansat ved døgninstitutioner for børn og unge (den tidligere børne- og ungdomsforsorg) ([22.75.1](#))
- Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved regionale og selvejende døgninstitutioner, der drives i henhold til § 67 i lov om social service. ([22.17.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale Ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))

Teknisk Landsforbund

- Overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi ([33.11.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for audiologiassistenter, audiometriste og audiologiassistentelever ([32.52.1](#))
- Overenskomst vedførende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#))

Dansk Socialrådgiverforening

- Overenskomst for socialrådgivere ([32.32.1](#))

Maskinmestrenes Forening

- Overenskomst vedrørende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#))

****NYT****

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2021	Til anvendelse 1. april 2022	Til anvendelse 1. april 2023	I alt	Til genanvendelse OK-24
HK Kommunal*	22,70	15,15	14,68	52,53	14,68
Socialpædagogerne*	2,21	2,38	2,21	6,80	2,21
Teknisk Landsforbund	0,09	0,21	0,21	0,51	0,21
Dansk Socialrådgiverforening	0,28	0,48	0,48	1,24	0,48
Maskinmestrenes Forening	0,04	0,04	0,04	0,12	0,04

* Inklusiv midler fra ufaglært til faglært

****NYT****

Fondsområde 3

Organisationer:

- Akademikerne

Overenskomster:

Akademikerne:

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. ([33.01.1](#))
- Overenskomst vedrørende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#)) (Dvs. konstruktører, dog er cand. tech omfattet af Overenskomst for akademikere ansat i regionerne m.v.)
- Overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre ([33.21.1](#))
- Overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område ([33.21.2](#))
-

Kompetenceaftalen omfatter alle ansatte under Akademikernes forhandlingsområde, dog undtaget ansatte med en uddannelse som læge eller tandlæge, chefer ansat på Aftale for chefer, og ansatte omfattet af Aftale vedr. sygehus/hospitalsapotekere.

****NYT****

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2021	Til anvendelse 1. april 2022	Til anvendelse 1. april 2023	I alt	Til genanven- delse OK-24
Akademikerne	9,99	7,71	7,71	25,41	7,71

BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1

Fondsområde 1

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Meritpædagoguddannelsen
- Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT (bedre til ord, tal og IT)
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

****NYT****

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.

Fondsområde 2

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, og Maskinmestrenes Forening

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen

****NYT****

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.

****NYT****

Fondsområde 3

Akademikerne

- **Akademiuddannelser (eller - moduler)**
- **Diplomuddannelser (eller - moduler)**
- **Kandidatuddannelser (eller – moduler)**
- **Masteruddannelser (eller – moduler)**

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.